

MÓDSZERTANI
FUTÁR

Hippói Szent Ágoston „Vallomások” (Confessiones) című műve mély és sokrétű hatást gyakorolt az emberekre évszázadokon keresztül, és továbbra is inspirálja és formálja az olvasók gondolkodását és hitét.

Segíti az önvizsgálatot és lelki megújulást, sok olvasó számára inspiráló és megvilágosító jellegű, mivel Ágoston mélyen személyes, őszinte vallomásai segítenek az embereknek saját lelki útjukat felfedezni.

Ágoston küzdelmei és megtérése sokak számára példaként szolgálhat, emellett jelentős teológiai mű is, amely Szent Ágoston istenkeresésének történetét meséli el. Ez a mű nagyban hozzájárult a keresztény teológiai gondolkodás fejlődéséhez, különösen az emberi természet, a kegyelem és a szabad akarat kérdéseiben. Ágoston retorikai készségei és írásművészete nagy hatással voltak a keresztény irodalomra és a nyugati irodalmi hagyományra. Az érzelmi és intellektuális mélység, amelyet írásaiban elér, sok író számára követendő példa.

Íme egy részlet a Vallomásokból, mely az ember boldogságkereséséről szól:

„A boldogságot ismerni kell, hogy vágyódhassunk utána.

Mikor téged, Uramat, Istenemet kereslek, tulajdonképpen a boldogságot keresem. Kereslek, hogy lelkem éljen. Bizonyos, hogy a boldogság az emberiség vágyakozásának tárgya, s nincs ember, aki valami módon ne kívánná. Kérdés: honnan ismeri a vágyakozó emberiség? Láta talán valahol és belészeretett?

Bizonyos továbbá, hogy a boldogság valami ismeretlen módon meg is van bennünk. Egészen másképp van meg persze azokban, akiket, ha megvan, boldogít; vannak továbbá olyanok is, akiket a boldogságban való reménykedés tesz boldogokká. Ezekben tökéletlenebb módon van, mint azokban, akik a valóság révén boldogok, - de még mindig jobban járnak, mint akikben sem a valóság, sem a remény nincs meg. Kell azonban, hogy ezekben is meglegyen valami módon, egyébként nem vágyakozhatnak utána, mert az, hogy vágyakoznak, megdönthetetlen igazság.”





Szakmai szabályzók

A szakmai szabályzók teljes terjedelemben elérhetők a www.szeretetszolgalat.hu honlapon is, a **Módszertan – Aktuális jogszabályok fül alatt.**

- **Elkészült a „Támogató Szolgáltatás Működésére és Működtetésére Vonatkozó Módszertani Útmutató” 4. átdolgozott kiadása**

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2017-ben tette közzé a támogató szolgálatok részére készült szakmai ajánlás 2. kiadását. Az elmúlt évek – támogató szolgáltatást is érintő – jogszabályváltozásai szükségessé tették a szakmai ajánlás aktualizálását.

A szakmai ajánlás átdolgozása a Területi szakmatámogatási rendszer létrehozása, szakmatámogatási feladatok ellátása – 2021 című, TSZR2021 kódszámú projekt keretében valósult meg.

A kiadvány 3. átdolgozott kiadása a 2. kiadás alapján az Országos Fogytékosságügyi Munkacsoport részvételével, a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet és a Belügyminisztérium Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatások Főosztályának módszertani iránymutatása alapján és koordinálásában készült 2023-ban, a szakmai ajánlás 2023. 12. 01. napján lépett hatályba.

A szakmai ajánlás tartalma 2024-ben kiegészítésre került a fogyatékosági támogatásra jogosult súlyosan fogyatékos személyek körének jogszabályban rögzített bővítése miatt, valamint címe szakmai ajánlásról módszertani útmutatóra módosult.

A módszertani útmutatót kiadta: Csizi Péter szociális ügyekért felelős helyettes államtitkár

- **194/2024. (VII.8) Korm. rendelet**

A Magyar Közlöny 2024. évi 74. (2024. július 8.) számában megjelent a Kormány 194/2024. (VII. 8.) Korm. rendelete egyes gyermekvédelmi és szociális tárgyú kormányrendeletek módosításáról.

Módosuló jogszabályok:

1. A keresőképtelenség és keresőképesség orvosi elbírálásáról és annak ellenőrzéséről szóló 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet
2. A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet
3. A gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról szóló 235/1997. (XII. 17.) Korm. rendelet
4. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet
5. A gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet
6. A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgálatok, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet
7. Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgálatok, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet
8. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet
9. Az egyes közérdeken alapuló kényszerítő indok alapján eljáró szakhatóságok kijelöléséről szóló 531/2017. (XII. 29.) Korm. rendelet
10. A jogi és gazdasági versenyképesség erősítése érdekében egyes közigazgatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 104/2024. (V. 9.) Korm. rendelet

A rendelet a kihirdetését követő napon (2024. július 9.) lép hatályba.

• 191/2024. (VII.8) Korm. rendelet

A Magyar Közlöny 2024. évi 74. (2024. július 8.) számában olvasható a Kormány 191/2024. (VII. 8.) Korm. rendelete a gyermekvédelmi intézményben foglalkoztatott személyek pszichológiai alkalmassági vizsgálatáról. A gyermekek védelme érdekében egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi XXX. törvényben foglalt pszichológiai alkalmassági vizsgálat végrehajtási rendelete.

A jogszabály meghatározza:

- Értelmező rendelkezésekben a fontosabb alapfogalmakat,
- A pszichológiai alkalmassági vizsgálat típusait,
- A vizsgált személyek körét,
- A vizsgálatot végző szerveket,
- Az alkalmasságvizsgálat kezdeményezésének szabályait,
- A vizsgált személyre vonatkozó rendelkezéseket,
- Az alkalmasságvizsgálat lefolytatása,
- A szakmai, vezetői, előzetes, időszakos és soron kívüli alkalmasságvizsgálat speciális szabályait,
- Minősítő dokumentum tartalmát.

Mellékletként tartalmazza:

- A pszichológiai alkalmasság minimumfeltételeit,
- Egységes közszolgálati alapkompenciák leírását,
- Egységes közszolgálati vezetői kompetenciák leírását.

A rendelet a kihirdetését követő napon (2024. július 9.) lép hatályba. Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. §-a és 1. melléklete (ez tartalmazta az eddig elvégzett vezetői alkalmassági vizsgálatok jogalapját). A Kjtvrh. alapján elvégzett alkalmassági vizsgálatot az új rendszer elfogadja, az időszakos vizsgálatot ennek időpontjához viszonyítva kell majd a továbbiakban lefolytatni.

• 189/2024. (VII.8) Korm. rendelet

A Kormány 189/2024. (VII. 8.) Korm. rendelete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról.

A jogszabályváltozással a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 5. számú mellékletet (A szociális ágazati összevont pótlék összege) változása alapján:

- akinek a jogviszonya 2024.01.01-én már fennállt és 2024.07.09-én is fennáll 2024.01.01.-ig visszamenőleg is alkalmazni kell és azt legkésőbb a 2024. július hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni.
- ha a jogviszony 2024. január 1-jét követően, de a 189/2024. (VII. 8.) Korm. rendelet hatálybalépését (2024.07.09.) megelőzően létesült, a kifizetés időarányosan történik legkésőbb a 2024. július hónapra járó illetménnyel együtt.
- abban az esetben, ha a jogviszony 2024.01.01-ét követően létesült, de 2024.07.09-ét megelőzően megszűnt a különbözetet szintén ki kell fizetni.

Az 5. számú melléklet J fizetési osztály 45-51. sorig módosult (emelkedett) és 2024.07.09-től hatályos.

A jogszabályváltozással a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 7. számú melléklet („I. Ápolók, szakápolók egészségügyi kiegészítő pótlékának összege (Ft)) változása alapján:

- akinek jogviszonya 2024.03.01-én már fennállt és 2024.07.09-én még fennáll 2024.03.01-ig visszamenőleg a különbözetet legkésőbb a 2024. július hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni.
- ha a jogviszony 2024. március 1-jét követően, de 189/2024. (VII. 8.) Korm. rendelet hatálybalépését (2024.07.09.) megelőzően létesült, a különbözet kifizetése időarányosan történik legkésőbb a 2024. július hónapra járó illetménnyel együtt.

- abban az esetben, ha a jogviszony 2024.03.01-ét követően létesült, de 2024.07.09-ét megelőzően megszűnt a különbözetet szintén ki kell fizetni.

Az 7. számú melléklet 2024.07.09-től hatályos.

- **Közlemény az egyes szociális szolgáltatások és a gyermekek átmeneti gondozását nyújtó szolgáltatások 2024. augusztus havi befogadható kapacitásairól**

Központi költségvetési támogatásban az a szociális, gyermekjóléti szolgáltatást biztosító fenntartó részesülhet, aki a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzésre került, és az általa nyújtott szolgáltatás a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások területi lefedettségét figyelembe vevő finanszírozási rendszerbe befogadásra került.

Amennyiben a fenntartó által nyújtott szolgáltatás esetében a befogadás általános – a rendelkezésre álló kapacitástól független – feltételei nem állnak fenn, akkor a szociálpolitikáért felelős miniszter a befogadásról az általa meghatározott és közleményben közzétett kapacitások alapján dönt.

(A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 58/A. § (1)-(2),(2d); a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 145.§ (1),(2d); a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet 19/A. § (1)-(2) bekezdései alapján.)

A 2024. augusztus hónapban befogadható kapacitások száma országosan a mellékelt közleményben foglaltak szerint alakul.

- **30/2024. (VII.23.) Korm. rendelet**

A Magyar Közlöny 2024. évi 77. (2024. július 23.) számában megjelent a belügyminiszter 30/2024. (VII. 23.) BM rendelete egyes gyermekvédelmi és szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról.

Módosításban érintett jogszabályok:

1. A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet
2. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet
3. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet
4. A kiemelt ápolási díjra való jogosultságot megalapozó körülményekről szóló 82/2013. (XII. 29.) EMMI rendelet
5. A javítóintézetek rendtartásáról szóló 1/2015. (I. 14.) EMMI rendelet
6. A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet
7. A szociális ágazati képzésekről és vizsgakövetelményekről szóló 14/2022. (IV. 29.) EMMI rendelet





Augusztusi hullócsillagok

Augusztus, talán emlékeinkben a legforróbb nyári hónap. De most, hogy elmúlt a július a maga extrém meleget hozó napjaival, csak a remény marad, hogy könnyebbséget hoz Kisasszony hava.

A meleg idővel összefüggő egészséget megóvó intézkedések sora végeláthatatlan, valamint számos helyről halljuk azokat. Nagyon fontos, hogy megfelelő módon lássuk el a gondozottjainkat, történjen mindez az utcán, autóban, az otthonában, nappali, átmeneti, vagy tartós bentlakást nyújtó intézményben.

Persze... a szolgáltatást el kell látni, gondozott, beteg mindenkinek felett!

De egészséges marad-e a személyzet? Fordítunk-e megfelelő figyelmet önmagunk irányába is? Vigyázzunk-e testi egészségünkre a kánikula idején? Mit tehetünk magunkért, dolgozóinkért?

Lássuk csak!

A szociális szolgáltatásokban dolgozók számára különösen fontos, hogy megóvják saját egészségüket a kánikula idején, mivel gyakran hosszú órákat töltenek zárt térben vagy nehéz fizikai munkát végeznek.

- Ezért önmaguk esetében is ügyelni kell a hidratációra: rendszeresen, kis mennyiségeket fogyasszanak, hogy elkerüljék a kiszáradást!
- Kerüljék a dehidratáló hatású folyadékokat (pl: kávé)!
- Ahogy a gondozottakra válogatnak ruhát, úgy szintén viseljenek könnyű, világos színű ruhákat, amik segítenek a test hűvösen tartásában.

- Fontos, hogy időnként pihenőt tartsanak, különösen, ha a munkahelyükön nincs légkondicionálás.
- Ha lehetséges, végezzék a legnehezebb fizikai munkát a kora reggeli vagy késő délutáni órákban, amikor a hőmérséklet alacsonyabb!
- Fogyasszanak könnyű ételeket, ugyanis a nehéz, zsíros ételek emésztése megterhelő lehet a szervezet számára a nagy melegben!
- Ha lehetséges használjanak hűtőtörölközőket, ventilátorokat vagy légkondicionálót, ha elérhető!
- Ha nincs másra lehetőség, akkor a hideg vizes fürdő vagy zuhany gyorsan segíthet lehűteni a testet.
- Nem utolsó sorban pedig önmagukon is figyeljenek a hőség jeleire: szédülés, fejfájás, zavartság, gyors pulzus vagy émelygés!
- Ismerjék fel a hőstressz jeleit, mint például az izzadás hiánya, magas testhőmérséklet, gyengeség!

Nagyon fontos, hogy azok a lépések, amelyeket az ellátottakra vonatkozóan mindenki oly jól ismer, a dolgozók önmagukra is vonatkoztassák. Amennyiben azt tapasztalja valaki, hogy társa mindezeket figyelmen kívül hagyva végzi szolgálatát, állítsa meg, hívja fel a figyelmet a veszélyekre és a betegségek kialakulásának lehetőségére. Ne feledjük: ellátók nélkül ellátás sincs!



Önértékelés

Egyre többet beszélünk a szociális ellátások területén is minőségről, minőségbiztosításról, mérésekről, értékelő rendszerről, benne önértékelési módszerekről is. Ezt hátrahagyva most kicsit más nézőpontból, a lélektan szempontjából vesszük górcső alá az önértékelést.

Az önértékelést az emberek sok esetben összekeverik az önbizalommal, az önbecsüléssel, vagy az önmagunkról alkotott képpel, melyek összefüggésben vannak ugyan, egymásra hatnak, de mégis eltérő fogalmak.

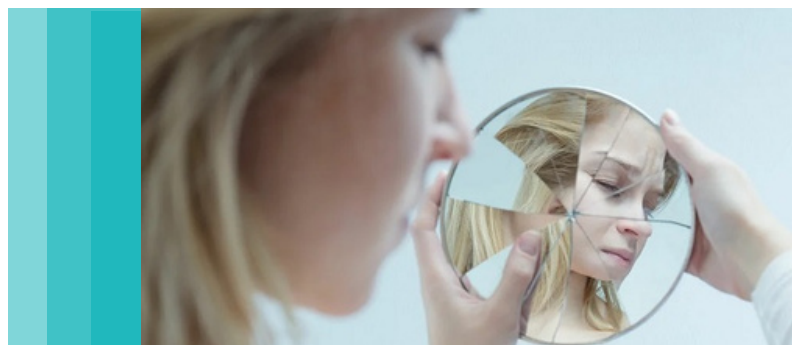
Az önértékelés fogalmát legegyszerűbben úgy írhatjuk le, hogy hogyan reagálunk saját magunkra, mennyire vagyunk elégedettek cselekedeteinkkel. Reakciónk lehet negatív, vagy éppen pozitív, így önértékelésünk lehet alacsony, magas, vagy optimális esetben reális.

Hogyan alakulhatnak ki az önértékelési problémák?

Önértékelésünk folyamatosan épül, változik. Az alapköveit a szüleink, nevelőink (gondozók, óvónők, tanárok) rakják le, így az önértékelési problémák sok esetben már gyermekkorban kialakulhatnak, elmélyülhetnek. A gyermekkorban kapott visszajelzések jelentősen építik, vagy éppen rombolják az önértékelést. A cselekedeteinkre kapott reakciók alapján pozitív, vagy negatív irányba mozdulhat el az önértékelésünk, mely a későbbiekben problémákhoz vezethet.

A későbbiekben, a gyermekkor elmúltával a sikereink vagy kudarcaink, kapcsolataink, az önmagunkról kapott visszajelzések, képességeink és korlátjaink megtapasztalása alakítják és formálják önértékelésünket. Ha megkapjuk a megfelelő visszajelzést környezetünktől, akkor elégedettek vagyunk, hiszen megfeleltünk a külső elvárásoknak, ezáltal mi vagyunk a legjobbak. Ennek egyik kiváló táptalaja a közösségi média. Annak függvényében mérjük sikereinket, elismertségünket, hogy hány lájk, vagy komment érkezik megosztásainkra.

A szociális szféra dolgozóira gyakran jellemző az alacsony önértékelés, mely a továbbiakban számos következménnyel járhat: mentális egészségromlás, kiegészítés, önérvényesítés hiánya. Az alacsony önértékelés megjelenésének számos oka lehet.



Ilyen például:

- Az alacsony fizetés, ami hosszú távon hozzájárulhat az önértékelés csökkenéséhez.
- Az elvárások magukban foglalhatják a vallási és erkölcsi normák betartását, valamint a közösség tagjai iránti fokozott felelősségvállalást, ami stresszt és kimerültséget okozhat.
- Erkölcsi és etikai dilemmák, melyek nehéz döntési helyzetek elé állíthatják a dolgozókat, ami növelheti a frusztrációt és a bizonytalanságot, és így csökkentheti az önértékelést.
- Elismerés hiánya. Az egyházi intézményekben dolgozók munkáját gyakran inkább szolgálatként és hivatásként, mintsem professzionális tevékenységként értékelik. Emiatt kevesebb formális elismerést és szakmai megbecsülést kaphatnak, ami hozzájárulhat az alacsony önértékeléshez.
- A karrierlehetőségek korlátozottsága hosszú távon demotiváló lehet és csökkentheti az önértékelést.
- Az érzelmi terhelés és kimerülés (burnout) gyakori jelenség, ami csökkentheti az önértékelést.



Az egyházi szociális intézményekben dolgozók önértékelésének javítása tehát a fentiek javításával, kiküszöbölésével lehetséges. Ez persze feltételezi azt, hogy ez bárki számára fontos legyen, értem ezalatt a munkahelyi vezetőt, a munkatársakat és a munkavállalót magát.

A külső segítség megnyilvánulásának számos formája van. Ilyen például az örök téma, mely nem látszódik, hogy megoldódna rövid távon: a fizetés emelése és juttatások javítása. Javulást idézhet elő különféle elismerési rendszerek (például díjak, elismerő oklevelek) bevezetése, amelyekkel hivatalosan is elismerik a munkatársak erőfeszítéseit és eredményeit. Ezt követi, hogy lehetőséget kell biztosítani a munkatársak számára szakmai továbbképzésekre és tréningekre, amelyek növelik kompetenciáikat és szakmai önbizalmukat. Optimalizálni kell a munkaterhelést, hogy a munkatársak elkerüljék a kiegést és jobban tudjanak koncentrálni feladataikra. Támogató és együttműködő munkahelyi környezetet kell kialakítani, ahol a munkatársak bátorítást és segítséget kapnak kollégáiktól és vezetőiktől. Biztosítani kell a munkatársak számára hozzáférést mentális szolgáltatásokhoz, például tanácsadáshoz és pszichológiai támogatáshoz.



Rendszeres csapatépítő programokat és közösségi eseményeket kell szervezni, amelyek erősítik a közösségi összetartozást és a munkatársak közötti kapcsolatokat. Rendszeres, konstruktív visszajelzést kell nyújtani a munkatársak teljesítményéről és fejlődéséről, ami növeli az önbizalmukat és motivációjukat. Az egyházi intézmények vezetése fontos, hogy kiemelten kezelje a szervezeti kultúra fejlesztését, amely az értékelésre, megbecsülésre és támogatásra épül. Nyitott és transzparens kommunikációra van szükség a vezetőség és a munkatársak között, ami elősegíti a bizalmat és az összetartást.

Ezek azok a tényezők, melyek segíthetik az egyén bevonódása nélkül, passzív módon az önértékelés javulását. De az önértékelési problémákkal küzdő személyek is számos módon hozzájárulhatnak saját önértékelésük javításához. Enélkül nem lehet valódi eredményt elérni. Így tehát fontos tényező az önismeret fejlesztése. Rendszeres önreflexióval és önismereti gyakorlatokkal (pl. naplózás, meditáció) az egyén jobban megértheti saját erősségeit és gyengeségeit. Ezen kívül minden egyén törekedjen arra, hogy elfogadja önmagát a hibáival és tökéletlenségeivel együtt. Emlékezzen arra, hogy senki sem tökéletes, és mindenki követ el hibákat, de a hibák a növekedés forrásaivá válhatnak. Az egyén figyeljen a negatív kommentjeire saját magát illetően, és próbálja meg pozitív, megerősítő gondolatokkal helyettesíteni azokat. Állítson fel reális és elérhető célokat, és ossza fel azokat kisebb, kezelhető lépésekre. A célok elérése növeli az önbizalmat.

Ünnepelje a kis sikereket és elért célokat, hogy növelje az önértékelését. A fizikai aktivitás javítja a hangulatot és az önértékelést, emellett a megfelelő táplálkozás hozzájárul a testi és lelki jóléthez. A megfelelő mennyiségű alvás és pihenés elengedhetetlen az általános jólét és az önértékelés szempontjából. Kereshet támogató és pozitív embereket, akik megerősítik és bátorítják őt. Mindenki tanulja meg felismerni és felállítani a határokat a toxikus kapcsolatokkal szemben. Legyen igényes és bátor, tanuljon új dolgokat és fejlessze készségeit. Az új készségek elsajátítása növeli az önbizalmat és az önértékelést. Foglalkozzon olyan tevékenységekkel, amelyek örömet okoznak, és feltöltik.

Ezek a stratégiák segíthetnek abban, hogy az egyén fokozatosan javítsa önértékelését, és erősebb önbizalomra tegyen szert. Ha ezek megvalósulnak az egyén részéről, akkor nem alakul ki az az ördögi kör, melyben az alacsony önértékelésből elégtelen önérvényesítés alakul ki, melynek következménye, hogy nem tud hatékonyan fellépni a jövedelem rendezéséért, az elismerések kivívásáért, a terhek csökkentéséért, a társadalmi megbecsültségért, a szakmai és egyéni fejlődésért. Mindezeket a lépéseket szükséges megtenni mindenkinek önmagáért és végső soron minden embertársáért, ellátottáért.





Katolikus Szociális és Gyermekvédelmi Szakellátásokat és Szolgáltatásokat Fenntartók Fóruma 2024.

A Katolikus Szociális és Gyermekvédelmi Szakellátásokat és Szolgáltatásokat Fenntartók Fórumát 2024. április 30-án a Katolikus Szeretetszolgálat, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat és az ÁGOTA Közösség indította útjára a szociális ágazatban dolgozó katolikus fenntartók számára nyitott formában, történelmi léptékű együttműködési megállapodás keretében.

A Fórum, mint országos szakmai érték- és érdekszövetség, a katolikus fenntartók összefogását tartja feladatának. Ennek része az új szakmai módszerek és szolgáltatási formák folyamatos megismertetése a katolikus szociális- és gyermekjóléti alapellátási-, gyermekvédelmi szakellátási szolgáltatókkal-, intézményekkel. Közös szakmai kiadványok indítása, valamint rendszeres időközönként konferenciák szervezése is a tervek között szerepel. Kiemelt cél a szociális és gyermekvédelmi ellátórendszer fejlesztéséhez szükséges feltételek szervezésében való részvétel, valamint szakmai segítségnyújtás, ajánlások és útmutatók készítése.



A Fórum tagjai kiemelten fontosnak tartják az állami szereplőkkel történő szoros szakmai együttműködést, továbbá vállalják az egészségügy-, és a további társágszervezetek képviselőivel való szakmai konzultációk szervezését és megvalósítását.

Az együttműködő szervezetek vezetői bizakodással tekintenek a Katolikus Szociális és Gyermekvédelmi Szakellátásokat és Szolgáltatásokat Fenntartók Fórumának működése elé.

„Hisszük, hogy a katolikus szociális és gyermekvédelmi ágazat legfőbb küldetése, hogy minden egyes személy számára közvetítse az emberi méltóságot, az egyedi és megismételhetetlen élet szépségét, értékességét.”

A megalakulás óta a Fórumhoz csatlakozott a Premontrei Női Kanonokrend, a Görögkatolikus Metropólia, a Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet és a Szombathelyi Egyházmegye.



Kiadó neve: Katolikus Szeretetszolgálat • Kiadó székhelye: 1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/A.
Kiadásért felelős személy neve: Dr. Vajda Norbert • Szerkesztésért felelős személy neve: Szlávik Bence